

ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน พ.ศ. 2536

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับในเรื่องสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน ให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการวิจัยสหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานสิทธิประโยชน์ของพนักงานวิจัยสหกิจ พ.ศ. 2534 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. 2535 คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ออกข้อบังคับ ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน พ.ศ. 2535"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การ

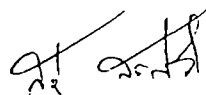
"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างขององค์การ

ข้อ 4 ในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจาก การทำงานหรือปกป้องรักษาประโยชน์ให้แก่องค์การ หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงานตามประกาศคณะกรรมการวิจัยสหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน องค์การจะจ่ายเงินทดแทนให้

การจ่ายเงินทดแทน ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทนที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการวิจัยสหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานวิจัยสหกิจ พ.ศ. 2534

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2536



(นายสง่า สรรพศรี)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์